

ETUDE GPEC Etape 3

Observatoire dynamique des métiers de la Branche

A. Cartographie

Le tableau suivant présente les différentes composantes de l'Observatoire dynamique des emplois et compétences développées dans ce document :

Mode d'emploi	définit les <i>indicateurs</i> repris dans les différents tableaux , avec leurs illustrations graphiques , et en présentant leurs modalités de construction et d'interprétation;
Bilan 2012 Synthèse itérations 1 à 4	reprend les principaux <i>tableaux et indicateurs par secteur</i> pour les 5 trimestres observés (4ème T 2011 à 4 ème T 2012) ;
Indicateurs par emploi Cadre	détaillent les <i>25 fiches emplois</i> (source <i>APEC</i>) pour les 6 indicateurs présentés dans le Mode d'Emploi pour les 5 trimestres observés ;
Indicateurs par emploi ETAM	détaillent les <i>3 fiches emplois ETAM</i> (source <i>INSEE</i>) pour les 5 trimestres observés ;
Tableaux de bord par département	présente la déclinaison des emplois et des indicateurs par secteur pour les <i>12 départements</i> observés .
Bilan 2012 - Tendances d'évolution (en cours de développement)	recense les <i>tendances d'évolution</i> signalées (par les études spécialisées) en précisant les emplois impactés et les compétences émergentes ;

B. Mode d'emploi

Ce document présente les modalités de construction et d'interprétation des fiches Emplois et des tableaux de bord développés à partir des données trimestrielles transmises par l'APEC (pour les emplois cadres) et par l'INSEE (pour les emplois ETAM).

Les fiches Emplois Cadres et les tableaux de bord reprennent les indicateurs présentés dans ce [Mode d'emploi](#) , et présentent l'évolution des offres d'emplois entre la situation des données lors de la mise en place de l'Observatoire dynamique des métiers (*au 4ème trimestre 2011, signalée comme « base 0 »*), et les situations des trimestres suivants , selon 6 indicateurs de pilotage :

- 1. l'évolution des offres d'emploi
- 2. l'évolution des parts de marché
- 3. l'évolution des offres Clients
- 4. l'évolution des offres CDI
- 5. l'évolution des profils d'expérience
- 6. l'évolution des compétences

Les finalités de ces indicateurs sont résumées dans le tableau ci-dessous :

1	Evolution des offres d'emplois	Repérer les variations significatives des offres d'emploi par type d'emploi et par département , par rapport au trimestre précédent et par rapport à la base de référence du 4ème trimestre 2011.
2	Evolution des parts de marché Prestataires / Clients	Suivre l'évolution des offres d'emploi portées par les Clients et la part de marché représentée par rapport au total de l'offre APEC en précisant les emplois concernés .
3	Evolution des parts de marché Clients par secteur NAF	Préciser les secteurs d'activité (NAF) émetteurs des offres d'emploi portées par les Clients et leurs évolutions trimestrielles . Suivre les variations les plus significatives .
4	Evolution des % CDI / CDD dans les offres d'emplois	Suivre l'évolution des types de contrats proposés par les offres d'emploi (CDI ou CDD) significatifs de la flexibilité recherchée par type d'emploi .
5	Evolution des % par Profils "confirmés/ débutants " dans les offres d'emplois	Suivre les demandes de maturité/ expérience requises et leur évolution par emploi et par trimestre .
6	Evolution des % d'occurrences de mots clefs Compétences dans les offres d'emplois	Suivre les nombres d'occurrences des mots clefs par emploi (en % par rapport au nombre d'offres) et leur évolution par trimestre .